

# Underutvecklade medarbetare är svindyra!

31 mars 2023

## **Matias Nyblom**

Director Sales & Business Development

Mail: [mnyb@as3.se](mailto:mnyb@as3.se)

Mobil: +46 766 32 06 26

# OM AS3

## En nordisk och global organisation

- Grundades 1989
- **Fler än 800** medarbetare och certifierade rådgivare
- Lokal närvaro i över 80 av de större nordiska städerna
- Global partner i LHH som ingår i The Adecco Group och är ett av världens största företag inom Workforce Transformation.

## Vårt affärsområde

- Workforce Transformation



LEE HECHT  
HARRISON

# Agenda

**Bakgrunden för dagens tema**

**Tre nyckelfrågor**

Vad händer om man inte tar tag i problemen?

Vad kostar det att inte agera?

Vad behövs för att sätta siffror på underprestation?

**Vad HR och chefer kan göra**

**Kommande evenemang**

# Intervju med experten



**Susanne Askwall**

Executive Consultant | Executive Coach | Executive Counsellor | CEO | COO | Interim manager |

A high-angle, top-down photograph of a woman with blonde hair, wearing a dark plaid blazer over a black top, walking down an escalator. She is holding two white coffee cups, one in each hand. The escalator has wooden steps and a metal handrail. The background is a blurred wooden floor.

Vad händer om man inte tar tag i problemen?



- Risk för ohälsa
- Produktivitetsförlust
- Missnöjda kunder
- Fördyringar
- Negativ inverkan på arbetsmiljön
- Risk för att tappa kompetenta medarbetare

A blurred background image showing the lower halves of several people walking in a hallway. One person in the center is carrying a black briefcase. The scene is out of focus, emphasizing the text overlay.

Vad kostar det att inte agera?



- Produktivitsbortfall
- Sjukskrivning
- Omplacering
- Omställning
- Offboarding
- Nyrekrytering
- Onboarding



**Vad behövs för att  
sätta siffror på  
underprestation?**



# Vad kan HR och chefer göra?



- **Våga ta dialogen**
  - Identifiera orsakerna
  - Tydliggör förväntningarna
  - Ge feedback
  - Ge stöd och resurser
  - Var konsekvent
  - Utforska möjligheten till omplacering
- **Våga ta in externa aktörer**

# Vad kan HR och chefer göra?



1. Skapa en feedback-kultur
2. Främja självledarskap
3. Kontinuerlig karriärdialog
4. Sätta siffror på underprestation
5. Coaching



<https://calendly.com/mnybas3>

# KOMMANDE EVENEMANG

**28/4 – Är du en förändringsledare i teorin eller praktiken?**

**26/5 – Hybrida arbetssättet – en chefsutmaning**

**Övriga fredagar kl 08:30: På spaning med AS3 (livestream)**

Följ oss gärna på:



[AS3Sverige](#)



[AS3 Transition Sverige](#)



[AS3\\_sverige](#)

Anmälan sker på [www.as3.se/seminarier/](http://www.as3.se/seminarier/)