

# Hybrida arbetssättet – en chefsutmaning

27 maj 2023

**Hélène Karlsson & Katy Caroan**

AS3 Svenska AB

Mail: [heka@as3.se](mailto:heka@as3.se) & [kaca@as3.se](mailto:kaca@as3.se)

# OM AS3

## En nordisk och global organisation

- Grundades 1989
- **Fler än 800** medarbetare och certifierade rådgivare
- Lokal närvaro i över 80 av de större nordiska städerna
- Global partner i LHH som ingår i The Adecco Group och är ett av världens största företag inom Workforce Transformation.

## Vårt affärsområde

- Workforce Transformation



LEE HECHT  
HARRISON

# Agenda

Vad menar vi med hybrida arbetssättet?

Vad visar forskningen?

Vad har vi lärt oss?

Vilka utmaningar har cheferna?


Hur lyckas med hybridmöten?

Hur kan vi bli bättre ledare i en hybrid miljö?


Kommande evenemang

**Hybridarbete** är en kombination av traditionellt arbete på kontoret och distansarbete på annat håll.

# Vad visar forskningen om hybridarbete?

- Inre motivation – flexibilitet och frihet
  - Vilka uppgifter ämnar sig bra
  - Vilka arbetsuppgifter ämnar sig mindre bra
  - Utmaningar
    - Relationsbyggande
    - Kreativ problemlösning
    - Strategisk planering
    - Organisationskultur
    - Innovation
- 

# Referenser till forskning och undersökningar

- Gartner:  
[“Why Hybrid Work Requires A More Human-Centric Approach”](#)
  - Forbes:  
[“New Research Shows Surprising Development In Hybrid Workplace Policy And The Return To Office”](#)
  - McKinsey:  
[“What Executives Are Saying About The Future Of Hybrid Work”](#)
- 

# Vad har vi lärt oss?

## POSITIVT

- ✓ Flexibelt
- ✓ Effektivt
- ✓ Bygga tillit
- ✓ Olika mötesformer för olika behov
- ✓ Vilja att bidra
- ✓ Teamsnivå

# Vad har vi lärt oss?

## UTMANANDE

- Olika behov hos olika personer
- Facilitator behövs!
- Lyhördhet och avstämning
- Regler för närvaro
- Relationsbygge
- Mellan organisatoriska enheter



# Vilka utmaningar har cheferna?

- Kommunikationsproblem
- Social isolering
- Balans arbete/fritid
- Tekniska problem
- Hantering och bedömning av prestation

# Att lyckas med hybridmöten

- Syfte
- Koll på tekniken
- Laget runt

# Hur kan vi lyckas med att skapa kultur, lojalitet och innovation en hybrid miljö?

1. Klara förväntningar
2. Flexibilitet
3. Regelbunden kommunikation
4. Använd rätt verktyg
5. Bygg relationer
6. Fokus på mål
7. Stöd anställdas välbefinnande
8. Uppmuntra till samarbete
9. Erbjud utbildning
10. Ge och ta emot feedback

# Att lyckas med innovation



- Framhäva asynkron kommunikation och samarbete
- Skapa utrymme för spontana möten och idéutbyte
- Främja en kultur av öppenhet och experiment
- Investera i rätt teknik och verktyg
- Involvera alla i innovationsprocessen



 AS3

<https://calendly.com/mnybas3>

# KOMMANDE EVENEMANG

**Nyhetsbrev från VD Katarina Moberg:**  
Ett modernt ledarskap / Rage Applying

**Fredagar kl 08:30: På spaning med AS3 (livestream)**  
**Höstens evenemang släpps i mitten på juni månad**



[AS3Sverige](#)



[AS3 Transition Sverige](#)



[AS3\\_sverige](#)

Anmälan sker på [www.as3.se/seminarier/](http://www.as3.se/seminarier/)